

**Отчет по исполнению Плана мероприятий
по укреплению корпоративной социальной ответственности
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2018-2019 гг., за 2018 год**

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
Экономическая составляющая						
1.1	Привлечение средств от международных финансовых институтов для финансирования «зеленых» проектов	ДЗ	Привлечение средств	2018 г.	Рост инвестиций в «зеленую экономику»	<p>В течение 2018 г. Фонд прорабатывал вопрос привлечения займа от АБР на зеленые проекты в сумме до 130 млн. долларов США. Вопрос привлечения может занять до 2-х лет т.к. необходимо получение государственной гарантии и решение СД АБР о готовности предоставления средств.</p> <p>В связи с нарушением пруденциальных нормативов со стороны АО «Цеснабанк» и требованием досрочного возврата средств АБР приостановил выдачи в рамках нового займа, а также уведомил Фонд о том, что не сможет предоставить потенциальный заем на развитие «зеленой» экономики. Фонд осуществил возврат средств в АБР 21.12.2018г. в полном объеме. В настоящее время Фонд рассматривает</p>

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						<p>целесообразность дальнейшей проработки вопросов привлечения средств от АБР. 24.11.2016г. Фонд заключил с ЕИБ два соглашения о займе на сумму 200 млн. евро. В течение 2018 г. проводилось множество встреч с ЕИБ и НБРК по вопросу обеспечения тенговой ликвидности. НБРК отказал в предоставлении свопа для ЕИБ, и было предложено выпустить облигации на KASE.</p> <p>ЕИБ сложно осуществлять выпуск бондов на внутреннем рынке, подготовка к такому выпуску может занять до 2-х лет, в связи с чем ЕИБ рассматривает возможность выпуска бондов на внешнем рынке.</p> <p>14.12.2018г, с ЕИБ был проведен ВКС, в рамках которого представитель ЕИБ уведомил Фонд о том, что руководство ЕИБ предварительно одобрило предоставление займа Фонду в размере 200 млн. евро. Однако официальное решение руководства ЕИБ сможет</p>

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						вынести только в 1 квартале 2019 года, после чего ЕИБ начнет обрабатывать возможность предоставления кредита Фонду первым траншем в размере 50 млн. евро на синтетической основе.
1.2	Большинство (не менее 50% закупок) закупок осуществлять способом открытого конкурса	АД	Закупки способом открытого конкурса	На постоянной основе	Повышение прозрачности закупок	Запланированная сумма плана закупок товаров, работ и услуг Фонда на 2018 г. составляет 2 307 256 025,61 тенге. Из них: способом открытого тендера- 1 528 210 404,02 тенге (66,23 %); запросом ценовых предложений- 317 489 869,52 тенге (13,76%); способом из одного источника- 461 555 752,07 тенге (20,01%). Таким образом по итогам 2018 г. доля закупок: 1) способом открытого тендера – 66.23%, 2) запросом ценовых предложений – 13.76%, 3) способом из одного источника - 20,01% от общей суммы закупок.
1.3	Повышение эффективности процессов	ДБТ	100% автоматизация предоставляемых услуг	Ежегодно	Повышение удовлетворенности клиентов от качества и скорости предоставления услуг Фонда	По итогам 2018 г. автоматизировано 50% предоставляемых услуг (3 услуги из 6).

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
1.4	Разработка маркетингового плана по Программе развития ООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане»	ДМ	Маркетинговый план	1 кв. 2018г.	Повышение осведомленности о Программе и повышение числа участников	<p>Департаментом маркетинга в феврале 2018 г. совместно с ПРООН разработан и согласован План продвижения программы «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане» (согласован 14.02.2018 г.). Согласно данному плану сделано:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В январе прошел семинар-совещание на предмет первичной оценки потенциальных проектов, тема: «Техническая оценка низкоуглеродных проектов: международный опыт и задачи для Казахстана» 2. Были размещены посты в социальных сетях 3. Разработан видеоматериал для последующего продвижения программы, передан в ПРООН – март 2018 г. 4. Видеоролик загружен на ютуб канал Фонда 6 апреля 2018г. 5. Смс-рассылка, email

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						<p>рассылка, обзвон потенциальных клиентов</p> <p>Дополнительно: В рамках исполнения Соглашения о сотрудничестве между Министерством по инвестициям и развитию РК и Фондом по реализации механизма стимулирования инвестиций в энергоэффективность городской инфраструктуры РК в рамках Совместного проекта Министерства по инвестициям и развитию РК и Программы развития ООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане» (далее - Соглашение) возмещены расходы на рекламу в рамках продвижения Программы в размере 427.517,59 тг от 11.12.18 г. Также в целях осведомленности и популяризации Программы от ПРООН 26.12.18 г. была принята сувенирная продукция на сумму 2.724.000 тг для распределения в РФ Фонда, а также нынешним и</p>

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						потенциальным клиентам Программы.
1.5	Реализация Программы развития ООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане»	ДС, ДГ	Отчет о реализации Программы	Декабрь 2018г. Декабрь 2019г.	Фактическая реализация Программы	Утверждение Правил ПРООН (Выписка из решения Правления Фонда от 29.09.2017г, № 073/2017, Протокол КУП от 22.12.2017, №6) Исключение инструмента гарантирования из ПРООН (Протокол КУП от 05.09.2018, №9) За период реализации ПРООН выдано 6 гарантий. Одобрено КУП 68 проектов, подписаны Договоры субсидирования по 6 проектам, выплачены субсидии на сумму 3,22 млн. тенге
1. Экологическая составляющая						2.
2.1	Ознакомление новых сотрудников Фонда с требованиями Экологической политики	ДПИ	Листы ознакомления, проведение встреч по вопросам экологической политики	На постоянной основе	Внедрение экологических ценностей в Фонде	Передано в ДРП служебной запиской для исполнения поручения. ДРП осуществляет сбор Листов ознакомления с требованиями Экологической политики.
2.2	Минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование	ДПИ	Включение пунктов в Кредитные соглашения с Партнерами и	2019 г.* (В 2018 г. планируется обучение	Следование требованиям Экологической политики, повышение экологической ориентированности	Срок не наступил. Для включения в кредитные соглашения отсутствует понимание у Фонда по

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	ограниченных ресурсов		Договоры займа с СЧП по проектам оказывающим негативное воздействие на экологию	АБР по внедрению Экологической политики) *работа по включению пунктов в Кредитные соглашения с Партнерами и Договоры займа с СЧП, начнется в 2019г., после обучения АБР.	партнеров	проведению мониторинга выполнения партнерами и СМСП экологических требований по займам СМСП, порядку работы и отсутствие персонала для проведения проверок. Данные мероприятия необходимо осуществлять совместно с ДМ.
2.3	Применение энергосберегающих технологий и снижение уровня потребления электроэнергии на 10% по сравнению с 2017 годом	АД	Эффективное использование энергоресурсов	Ежегодно	Внедрение «зеленых технологий», оптимизация расходов Фонда	Фактическое снижение уровня потребления электроэнергии составило 14,37% по сравнению с 2017г. Данный показатель достигнут в связи с уменьшением количества арендаторов в здании, передислокацией регионального филиала г.Алматы, переход на энергосберегающие системы освещения. Ввиду отсутствия ведения дополнительных технологий энергосбережения, в 2019 году потребление

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						электроэнергии прогнозируется на уровне 2018 года.
2.4	Уменьшение бумажного документооборота за счет автоматизации бизнес-процессов	АД	Уменьшение расхода материалов	2018 г.	Внедрение материалосберегающих технологий	Внедрено электронные фирменные бланки (выписка из протокола заседания АО ФРП Даму №85/2018г от 26.06.2018г)
3. Социальная составляющая						
3.1.	Подбор работников на основе прозрачных конкурсных процедур	ДУЧР	ВНД по конкурсному подбору работников на основе прозрачных конкурсных процедур, утвержденный решением Правления	1 кв.2018г.	Поиск и отбор высококвалифицированных специалистов	Департаментом по развитию персонала в июле 2018 года актуализированы Правила отбора, найма и адаптации персонала в АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» устанавливающие порядок рассмотрения кандидатов на заполнение вакантных должностей, оформление кандидатов на работу, а также адаптацию вновь принятых работников. Создан Кадровый резерв из перспективных работников Фонда, на сегодняшний день количество кадровых резервистов составляет 14 работников.
3.2.	Предоставление сотрудникам оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	ДУЧР	Предоставление сотрудникам оплачиваемого	Ежегодно, в рамках утвержденного	Соблюдение ТК РК и прав работников Фонда	Работникам Фонда ежегодно предоставляются трудовые отпуска, за 12 месяцев 2018

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	продолжительностью не менее 30 календарных дней на основании соответствующих заявлений и приказов в соответствии с Трудовым договором		ежегодного трудового отпуска	о графика отпусков		года было предоставлено трудовых отпусков в количестве 923
3.3.	Оказание материальной помощи сотрудникам для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в размере не более 2-х месячных должностных окладов в соответствии с подпунктом 1 пункта 7 Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 22.04.2015 №61	ДУЧР	Оказание материальной помощи сотрудникам	Ежегодно, один раз в год	Мотивация работников	В 2018 году работникам Фонда при выходе в очередной трудовой отпуск оказывалась материальная помощь на оздоровление, в соответствии с действующими Правилами оказания социальной поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 24.04.2018 № 45/2018
3.4.	Оказание материальной помощи сотрудникам в связи с рождением /усыновлением/удочерением ребенка – в размере 100 минимальных расчетных показателей (МРП) в соответствии с подпунктом 2 пункта 7 Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 22.04.2015 №61	ДУЧР	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Мотивация работников	За 12 месяцев 2018 года 48 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи с рождением ребёнка

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
3.5.	<p>Оказание материальной помощи в связи со смертью:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работника – в размере 400 МРП с единовременной выплатой одному из членов семьи или при отсутствии таковых лицу, взявшему на себя организацию похорон; • супруга/и, детей, родителей сотрудника – в размере 300 МРП с единовременной выплатой сотруднику в соответствии подпунктом 3 пункта 7 Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 22.04.2015 №61 	ДУЧР	Оказание материальной помощи сотрудникам	По предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 12 месяцев 2018 года 6 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи со смертью родственников
3.6.	<p>В связи с лечением/ операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи, в соответствии со списком тяжелых форм некоторых хронических заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 08 ноября 2011 года № 1309 и перечнем заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности,</p>	ДУЧР	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 12 месяцев 2018 года 2 работникам Головного офиса и региональных филиалов оказан данный вид материальной помощи

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	утверждаемым уполномоченным государственным органом в области здравоохранения, в случае если затраты на лечение/операцию превышают лимит, установленный программой медицинского страхования компании (основание: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, документы, подтверждающие расходы), в размере 100 МРП в соответствии с подпунктом 4 пункта 7 Правил оказания социальной поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 22.04.2015 №61					
3.7.	Оказание материальной помощи в связи с вступлением в брак в размере 50 МРП в соответствии с подпунктом 5 пункта 7 Правил оказания социальной поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 22.04.2015 №61	ДУЧР	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 12 месяцев 2018 года 10 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи с вступлением в брак
3.8.	Предоставление дополнительного отпуска и пособия на оздоровление	ДУЧР	Предоставление дополнительного отпуска и пособия на	На постоянной основе	Соблюдение ТК РК, закона РК от 30 июня 1992 года № 1468-ХІІ «О	Работникам регионального филиала АО «Фонд «Даму» по Восточно-Казахстанской

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	сотрудникам, независимо от стажа работы, проживающим в экологически неблагоприятных зонах, определенных действующим законодательством в соответствии с п. 7.6. Коллективного договора от 24.04.2010г.		оздоровление сотрудникам, независимо от стажа работы, проживающим в экологически неблагоприятных зонах (работники РФ по Кызылординской области и по Восточно-Казахстанской области (г. Семей)		социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье», закона РК от 18 декабря 1992 года № 1787-ХІІ «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» и прав работников Фонда	области и Кызылординской области ежегодно предоставляются дополнительные дни отпуска и пособие на оздоровление за проживание в экологически неблагоприятных зонах
3.9.	Оказание приглашенному сотруднику, в зависимости от финансового состояния Фонда, содействия в решении жилищных вопросов, путем частичного возмещения ему расходов по оплате аренды жилища (на срок не более 3-х лет) при предоставлении приглашенным сотрудником справки уполномоченного органа об отсутствии у него и его членов семьи собственного жилища по месту выполнения работы в соответствии с п. 7.8. Коллективного договора от 24.04.2010г. и ст. Правил	ДУЧР	Оказание материальной помощи сотрудникам	По решению Комитета по кадровой политике Фонда	Создание благоприятных условий и повышение лояльности ключевых сотрудников	За 12 месяцев 2018 года 17 приглашённым работникам было оказано содействие в решении жилищных вопросов, путём частичного возмещения расходов по оплате аренды жилья

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 22.04.2015 №61					
3.10	Обеспечение медицинским страхованием сотрудников за счет средств, предусмотренных в бюджете Фонда, в соответствии с п. 7.10. Коллективного договора от 24.04.2010г. и ст. Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 22.04.2015 №61	ДУЧР	Договор добровольного медицинского страхования на случаи болезни	На постоянной основе	Сохранение здоровья работников и членов семей работников Фонда	Работники Фонда ежегодно обеспечиваются медицинским страхованием. В 2018 году был заключён договор добровольного страхования на случай болезни с компанией АО СК «Евразия» № 16-17-02-2018-188 от 11.06.2018 г.
3.11	Улучшение материально-технических условий труда для работников Фонда	АД	Отчет о проделанной работе	Декабрь 2018г.	Создание благоприятных условий труда для работников Фонда	В здании головного проведен косметический ремонт, кабинеты частично оборудованы новой мебелью.
3.12	Проведение ежегодного исследования вовлеченности и удовлетворенности персонала и принятие соответствующих мер по улучшению показателей «Степень вовлеченности персонала» и «Степень удовлетворенности персонала»	ДУЧР	Результаты исследования в виде отчета	Ежегодно, раз в год	Оценка удовлетворенности персонала с целью улучшения их условий труда и привлечения (удержания в коллективе) лучших работников	Ежегодно проводится анкетирование для анализа степени вовлеченности персонала, результаты уровня вовлеченности и удовлетворённости работников за 2018 год на сегодняшний день не предоставлены Единственным акционером

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
3.13	Организация корпоративных мероприятий (командообразование и игрофикация)	Уполномоченные лица в РФ ДУЧР	Корпоративные мероприятия, при наличии средств в бюджете Фонда	Ежегодно	Улучшение корпоративной культуры, создание сплоченной команды	ДРП были организованы и проведены следующие мероприятия: 1) празднование Наурыз-2018; 2) корпоративный тренинг на тему «DISC® как инструмент развития командной эффективности и корпоративной культуры»; 3) «Эффективное командообразование».
3.14	Проведение новогодних утренников и приобретение новогодних подарков для детей сотрудников Фонда	Уполномоченные лица в РФ ДУЧР	Корпоративные мероприятия, при наличии средств в бюджете Фонда	Ежегодно	Улучшение корпоративной культуры, создание благоприятных условий/нематериальная мотивация персонала	ДРП была проведена работа по организации и проведению новогоднего детского утренника 22 декабря 2018 г., были приобретены детские подарки для детей работников Фонда
3.15	Разработка Плана обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДУЧР	Утвержденный План обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	Ежегодно	Планирование профессионального развития персонала в соответствии с индивидуальными потребностями каждого	Решением Комитета по кадровой политике от 17.01.2018 года (протокол № ККП 07/2018) был одобрен План обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2018 год.
3.16	Организация проведения обучения и тестирования новых сотрудников Фонда по внутренним документам по корпоративному управлению	ДСКР	Результаты тестирования	Ежеквартально	Обучение новых сотрудников принципам корпоративного управления	Новые работники 1-3 кв.2018г. прошли обучение и тестирование/заполнили листы ознакомления по внутренним документам корпоративного управления (106 человек).

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						Работники, принятые в 4 кв.2018г. будут протестированы в 1 кв.2019г.
3.17	Привлечение молодых специалистов, студентов ВУЗов на прохождение практики, стажировки	ДУЧР	Практика, стажировка молодых специалистов, студентов ВУЗов	Ежегодно	Краткосрочное профессиональное обучение молодых специалистов и студентов ВУЗов	ДРП активно проводится работа по привлечению молодых специалистов, студентов ВУЗов на прохождение практики, стажировки в Фонде. В 2018г. 40 человек прошли практику и стажировку в Фонде.
3.18	Развитие сотрудников Фонда посредством обмена опытом с зарубежными компаниями/организациями	ДМС	Международные командировки с целью изучения необходимого международного опыта для достижения задач Фонда, закрепленных Стратегией развития Фонда	В соответствии с потребностям и и стратегическими задачами Фонда	Профессиональное развитие персонала посредством изучения международного опыта	В целях изучения международного опыта в период с 4 по 14 декабря 2018г. Департаментом международного сотрудничества совместно с ДРП организована стажировка работников Фонда в Организации развития и поддержки малого и среднего предпринимательства КОСГЕБ (Турецкая Республика).
3.19	Организация встреч с Независимыми директорами работников Кадрового резерва	КС, ДУЧР	Встреча в формате вопрос-ответ	Ежегодно	Наставничество Независимыми директорами работников Кадрового резерва	В октябре 2018 года была проведена встреча работников, состоящих в составе Кадрового резерва Фонда, с независимыми директорами Совета директоров (протокол от 31.10.2018 года)
3.20	Ознакомление новых сотрудников Фонда с	СБ АД	Листы ознакомления	На постоянной	Обеспечение безопасности труда	СБ заведен журнал по учету проведения инструктажа по

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	требованиями охраны труда	ДУЧР		основе		пожарной безопасности
3.21	Обучение не менее 180 женщин с инвалидностью	Департамент маркетинга	Обучение женщин с инвалидностью	На ежегодной основе	Реализация социальных программ	Решением Правления (протокол заседания от 17.08.18 г. № 118/2018) данный проект был исключен из Единой программы повышения компетенций предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму». В соответствии с этим проект не реализовывался в 2018 г.
3.22	Актуализация Программы поддержки предпринимателей с инвалидностью «Даму-Комек», с целью создания социально-ответственного имиджа Фонда	ДМ	Актуализированная Программа поддержки предпринимателей с инвалидностью «Даму-Комек», утвержденная решением Правления	2 кв.2018г.	Создание социально-ответственного имиджа Фонда	Проект «Даму-Комек» реализуется Фондом «Даму» с 2009г. и нацелен на создание условий, стимулирующих людей с ограниченными возможностями к ведению предпринимательской деятельности как основы материального благополучия и профессионального роста, а также на оказание содействия в повышении уровня квалификации действующих инвалидов-предпринимателей посредством дистанционного бизнес-обучения. Кроме того, данный Проект призван повысить степень информированности общества

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						<p>о проблемах людей с ограниченными возможностями и необходимых им ресурсах. Проект «Даму-Көмек» был включен в Единую программу повышения компетенций предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2015-2018 годы (далее – ЕППКП), утвержденную решением Совета директоров Фонда от 30.10.2015 г., протокол № 65.</p> <p>В соответствии с ЕППКП, в рамках Проекта «Даму- Көмек» Фонд «Даму» не предоставляет финансирование, а выступает связующим звеном между предпринимателями с ограниченными возможностями и потенциальными спонсорами и кредиторами.</p> <p>Однако, решением Правления (протокол заседания от 17.08.18 г. № 118/2018) данный проект был исключен из Единой программы повышения компетенций</p>

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
						предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
3.23	Взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, СЧП, зарубежными организациями и другими сторонами в рамках реализации программы поддержки предпринимателей с инвалидностью «Даму-Комек».	Департамент маркетинга	Отчет по реализации программы «Даму-Комек»	На ежегодной основе	Реализация социальных программ	По состоянию на 12.12.2018г. размещено - 2559 заявок, из которых оказана помощь – 2148.
3.24	Привлечение людей с инвалидностью к работе в Call-центре	Департамент маркетинга ДУЧР	Заключение трудовых договоров, договоров закупок и услуг	Ежегодно	Реализация социальных программ	С 3 квартала 2018 г. Call-центр перешел в компетенцию ДКС. В 2018 г. люди с инвалидностью к работе в Call-центре не привлекались.
3.25	Предоставление в аренду офисных помещений для организаций/лиц с инвалидностью на льготных условиях	АД	Заключение договоров аренды	По мере поступления и рассмотрения обращений	Социальная поддержка организаций/лиц с инвалидностью	В рамках поддержки организаций/лиц с инвалидностью, заключен договор аренды нежилого помещения на льготных условиях с ОО «Ассоциация женщин с инвалидностью «Шырак»
3.26	Оказание адресной помощи на решение социальных проблем и (или) поддержку уязвимых социальных групп, а также конкретных людей, оказавшихся в трудных	Сотрудники Фонда	Оказание адресной помощи при наличии заявок	Ежегодно	Оказание благотворительности	Работниками Фонда (отдельными департаментами) в 2018 г. как и в предыдущих годах оказывалась помощь людям, оказавшимся в трудных жизненных

№	Мероприятие	Отв. исп-ли	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	Комментарий по исполнению
	жизненных обстоятельствах (в т.ч. лечение)					обстоятельствах (по желанию работников Фонда).
3.27	Оказание адресной помощи ветеранам ВОВ в честь Дня Победы	Сотрудники Фонда	Оказание адресной помощи	Ежегодно	Оказание благотворительности	В честь Дня победы работниками Фонда организован сбор средств, для оказания помощи ветеранам ВОВ (сбор средств осуществлял ДРП).
3.28	Проведение в Фонде добровольной акции «День Донора»	Сотрудники Фонда	Сдача крови	Ежегодно	Оказание благотворительности	«День донора» проводится в Фонде на ежегодной основе. Работники Фонда принимают активное участие. В 2018г. «День донора» прошел 3 августа 2018г.